

Le Bureau Co-Agir c'est...

De l'Aide et des Interventions
Ciblées Orientées Gestion
pratique des Ressources et
employabilité.

Une expérience de plusieurs
années dans l'accompagnement de
personnes, en situation difficile,
dans des processus d'intégration
sociale et professionnelle.

Flexibilité et propositions "sur-
mesure" pour répondre au besoin
spécifique à la fois des
mandataires et des clients.

Outils évolutifs, basés sur
l'expérience et le parcours de
formation de l'intervenant(e).

Au besoin, collaborations et
interventions de spécialistes
externes.

Bureau Co-Agir

Rue du Nord 1
1400 Yverdon-les-Bains

Intervenante principale

Rita Longchamp
Consultante-coach indépendante

Co-Agir

...dans le domaine de
l'intégration professionnelle

024 534 72 50
078 802 66 37

contact@co-agir.ch
www.co-agir.ch

Co-Agir pratique
une politique d'intervention
qui favorise le maintien ou
retour à l'emploi, par une
vision globale de la personne
qui tient compte de ses
forces, de ses limitations et
de son environnement.

*Mise en avant des éléments
(potentiel) qui permettent à la
personne de rester active.*

*Identification des leviers de
motivation. Emergence d'un
projet professionnel plus
marqué.*

*Repérage et positionnement
dans des problématiques
personnelles et
professionnelles rencontrées.*

Co-Agir propose des
services de coaching
socioprofessionnel et des
interventions spécialisées
dans le but d'améliorer le
bien-être et l'efficacité de
la personne à sa place de
travail actuelle ou future.

*Interventions rapides et
définition de mesures ciblées.*

*Organisation d'un espace de
travail sécurisant. Soutien
pour la personne et son
employeur.*

*Adaptation, si nécessaire, de
l'environnement professionnel.*

*Accompagnement aux
changements et à la
mobilisation des ressources.*

Co-Agir se veut une aide
pour les employeurs qui
souhaitent limiter les coûts
humains et financiers
inhérents aux difficultés de
la vie personnelle ou
professionnelle de la
personne engagée.

*La personne et l'entreprise
ont la maîtrise du processus.*

*Travail étroit de partenariat.
Entreprises, institutions
sociales et réseau médical.*

*Appuis et conseils lors de
problématiques plus
complexes (handicap,
dépendances,...).*

Soutien administratif.